

¿POR QUÉ NOS DA MIEDO CONTRATAR A LOS NATIVOS DIGITALES?

En la época actual en que, lamentablemente, recibimos multitud de solicitudes de trabajo a diario, me llaman especialmente la atención los c.v. de los jóvenes. Con un formato impecable y multitud de datos de contacto (el que menos un par de direcciones de correo electrónico, un móvil —el fijo prácticamente desaparecido—, una dirección en LinkedIn y hasta un blog), la parte de formación resulta simplemente espectacular, mostrando en muchos casos un recorrido en universidades de medio mundo. Ante tal orgía de cursos, masters, carreras, idiomas y conocimientos informáticos, me pregunto, ¿por qué no se les contrata? ¿A caso no merecen la oportunidad que tuvimos todos? ¿Tiene que ver sólo con la crisis o la falta de experiencia o hay algún problema más de fondo?

Resulta que estamos ante la generación mejor preparada de la historia, con más acceso a la información, formada por jóvenes espontáneos, frescos, que aprenden a gran velocidad, que no se mueven sólo por dinero (aún viven con los padres) y, sin embargo, ¿por qué no les contratamos? ¿Nos da miedo que estén sobrecualificados y se desmotiven? ¿Nos preocupa que no hayan trabajado nunca y no se sepan adaptar? ¿Nos da apuro la comodidad con la que asumen las nuevas tecnologías en comparación con los que las hemos tenido que aprender a marchas forzadas?

Tengo la teoría de que lo que nos frena para confiar en ellos es que pensamos que no tienen nuestro mismo espíritu de sacrificio, aunque sinceramente creo que en el fondo admiramos que son osados y se atreven a decir NO a cosas a las que nosotros nunca tuvimos el coraje de plantar cara, pues en aquel entonces aprendimos a base de mucho esfuerzo, desilusiones y mucho aguante en nuestros primeros años de profesión. ¿Para qué contratar a alguien que, encima de no aportar experiencia alguna, me va a exigir y plantar cara? se lamenta algún empresario. En ciertos casos no le falta razón y he vivido en mis propias carnes actitudes totalmente desafiantes por parte de varios jóvenes en procesos de selección, con reivindicación de derechos en toda regla, incluso antes de saber si serían elegidos para el puesto.

Sin embargo, no podemos exculparnos porque durante los años en que el país iba tan bien, esta generación de jóvenes, que entonces se estaba formando, vio cómo entre los que trabajaban fluía el dinero fácil, cómo el mérito estaba sobrevalorado, cómo sólo los tontos se esforzaban y los listos se enriquecían a base de golpes de “suerte”. En definitiva, en muchos casos no recibieron el mejor ejemplo y ahora que los tiempos han cambiado, convendría ser cauteloso con las actitudes, pues un exceso de autoconfianza puede interpretarse como soberbia y cerrar muchas puertas.

En mi opinión, es momento de derribar estereotipos y superar prejuicios. Es verdad que los jóvenes se mueven por otros motores (el tiempo libre, la libertad, la amistad, los viajes, el medioambiente...) y las nuevas generaciones nunca serán como la anterior. ¿Y qué? Estamos rodeados de jóvenes valiosísimos, preparados para arriesgar, equivocarse y aprender. No tienen miedo ante nuevos retos y cuentan con todos los recursos para seguir adelante. No se mueven tanto ni por fama ni por dinero y, en parte, esto les honra. Naturalmente en ocasiones nos encontraremos con jóvenes muy preparados, pero menos dispuestos y más pasivos. Al final cada persona es un mundo y uno se mueve por sus propios valores, tenga la edad que tenga. Aún así, yo abogo por la diversidad de generaciones en la empresa: aporta una enorme riqueza, aprendes tú a la vez que aprenden ellos, nos necesitan y les necesitamos con nosotros.

Para ampliar cualquier información recogida en este documento no dude en ponerse en contacto con nuestro **departamento de Recursos Humanos**. Personas de contacto:

Oficina de Barcelona:

- Sílvia Forés. sfores@bovemontero.com. Telf.: +34.93.218.07.08. Responsable de RRHH

Oficina de Madrid:

- Alfredo Sáinz. asainz@bovemontero.com. Telf: +34. 91.561.54.14

Oficina de Palma de Mallorca:

- Carlos López. clopez@bovemontero.com. Telf: +34. 971.77.51.24

Oficina de Valencia:

- Secundino Urcera. surcera@bovemontero.com. Telf: +34. 96.353.21.11

Bové Montero y Asociados. C/ Marià Cubí, 7, 08006 Barcelona NIF: B-08639734 Http: www.bovemontero.com

En el caso de no querer volver a recibir los próximos envíos de Flash RRHH, le rogamos nos lo comuniqué al email: sfores@bovemontero.com